

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



ของ

สำนักงานเทศบาลตำบลเบิกไพร

อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

คำนำ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (O๔๒) เป็นตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต และตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ซึ่งเป็นการแสดงข้อมูลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีข้อมูลการวิเคราะห์อย่างน้อยประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ และมีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปปฏิบัติหรือการกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ ซึ่งต้องประกอบด้วยการกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผลการปฏิบัติ

ผู้จัดทำจึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์โดยเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินงานของหน่วยงาน ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงองค์กร ยกกระดับผลการประเมินและนำไปสู่เป้าหมายของหน่วยงานด้านความโปร่งใสและเกิดคุณธรรมในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม

เทศบาลตำบลเบิกไพร

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
ส่วนที่ ๑ การประเมิน ITA ๒๕๖๕	๑
- ความเป็นมาและวัตถุประสงค์ของการประเมิน ITA	๑
- หลักการพื้นฐานของ ITA	๒
- ความสำคัญของการประเมิน ITA	๔
ส่วนที่ ๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๕
- ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลเบิกไพร	๕
- การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลเบิกไพร	๘
- แนวทางการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเบิกไพร	๑๕

ส่วนที่ ๑ การประเมิน ITA

ความเป็นมาและวัตถุประสงค์ของการประเมิน ITA

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิดเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบคุณภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นับเป็นปีที่ ๑๐ ของการดำเนินการที่ผ่านมา และเป็นปีที่ ๕ ที่ได้ปรับเข้าสู่การประเมินในรูปแบบออนไลน์ อีกทั้งยังเป็นปีสุดท้ายของช่วงระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ เข้าร่วมการประเมิน กล่าวได้ว่าเป็นการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของประเทศไทยในปัจจุบัน

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ของหน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยัง ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้ รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

นอกจากนี้ ในด้านของประชาชนและสังคมไทยแล้ว การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ทุกคนจะมีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นเพื่อนำไปสู่พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนคนไทยได้รับบริการจากภาครัฐที่ดีขึ้น และยังส่งผลให้ประชาชนและสาธารณชนมีโอกาสดำเนินการมีส่วนร่วมกำกับติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐได้มากขึ้นอีกด้วย

หลักการพื้นฐานของ ITA

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ การกำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรภายในหน่วยงาน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็น ต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยการสอบถามการรับรู้ และความคิดเห็น ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงาน (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้ติดต่อหน่วยงานในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยการสอบถามการรับรู้ และความเห็น ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน ที่มีการเผยแพร่ทางหน้าเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน โดยมีหน่วยงานกลางเป็นผู้ตรวจสอบและให้คะแนน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส และการจัดการเรื่องร้องเรียน

การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

หลักเกณฑ์การประเมินผล ITA

๑) สัดส่วนการประมวลผลคะแนน

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
ส่วนที่ ๑ แบบการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	๑. การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	๒. การใช้งบประมาณ	
	๓. การใช้อำนาจ	
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
ส่วนที่ ๒ แบบการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	
ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๙. การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	

๒) คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน
ระดับ AA	๙๕ - ๑๐๐
ระดับ A	๘๕ - ๙๔.๙๙
ระดับ B	๗๕ - ๘๔.๙๙
ระดับ C	๖๕ - ๗๔.๙๙
ระดับ D	๕๕ - ๖๔.๙๙
ระดับ E	๕๐ - ๕๔.๙๙
ระดับ F	๐ - ๔๙.๙๙

ความสำคัญของการประเมิน ITA

การประเมิน ITA ได้รับการให้ความสำคัญและการยอมรับในระดับประเทศ ดังจะเห็นได้จากการถูกกำหนดเป็นเป้าหมายของนโยบายและแผนงานระดับประเทศ ได้แก่

- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

- แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุงเดือนกันยายน ๒๕๖๓) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นตัวชี้วัดของแผนการปฏิรูปประเทศฯ โดยกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

- แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นตัวชี้วัดของแนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

- แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

ส่วนที่ ๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลเบ็กไพร

เทศบาลตำบลเบ็กไพร ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้ ๕๙.๖๔ คะแนน อยู่ในระดับ D รายละเอียดปรากฏ ดังนี้



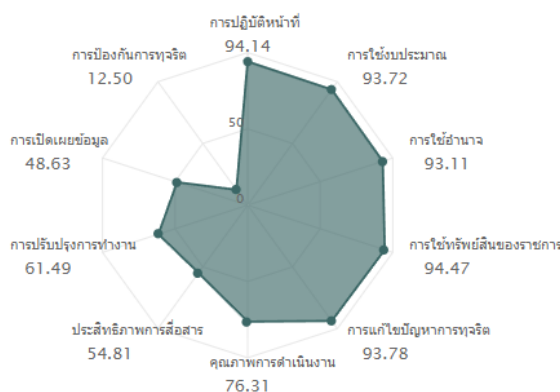
คะแนน เทศบาลตำบลเบ็กไพร

59.64 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

D

ดูเกณฑ์การประเมิน ?



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	94.47
2	การปฏิบัติหน้าที่	94.14
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	93.78
4	การใช้งบประมาณ	93.72
5	การใช้อำนาจ	93.11
6	คุณภาพการดำเนินงาน	76.31
7	การปรับปรุงการทำงาน	61.49
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	54.81
9	การเปิดเผยข้อมูล	48.63
10	การป้องกันการทุจริต	12.50

คะแนนสูงสุด

94.47

คะแนน

คะแนนต่ำสุด

12.50

คะแนน

ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ของสำนักงาน ป.ป.ช.

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ควรมีการพัฒนา แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังไม่บรรลุตามค่าเป้าหมาย โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๕๙.๖๔ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

หน่วยงานเทศบาลตำบลเบิกไพร ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน - i๑๓, ๑๔, ๑๕ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ได้รับความเป็นธรรม จากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน และการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ผู้บังคับบัญชาควรนำผลการประเมินในด้านการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือกเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มากำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป (อ้างอิงจาก ๐๒๕) พร้อมทั้ง ดำเนินการตามนโยบายหรือแผนที่กำหนดไว้ (อ้างอิงจาก ๐๒๖, ๐๒๗) นอกจากนี้ ควรรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามที่ได้มีการดำเนินการไว้แล้ว (อ้างอิงจาก ๐๒๘)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

หน่วยงานเทศบาลตำบลเบิกไพร ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน

-e๑๐ ประเด็น ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๓๐) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

-e๗ ประเด็น การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

หน่วยงานเทศบาลตำบลเบิกไพร ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

-๐๓๔ หน่วยงานต้องแสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคน จะต้องไม่มีการรับของขวัญ (No Gift Policy) ดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕** ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันเท่านั้น และจะต้องเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด

-๐๓๗ หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๖ และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ พิจารณาด้วยการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบที่หน่วยงานนำมาตอบ มีความสอดคล้องกับมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงในข้อ ๐๓๖ หรือไม่

-๐๓๙ หน่วยงานต้องแสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรมงบประมาณ และช่วงเวลาดำเนินการ เป็นแผนที่ระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ จะดำเนินการในลักษณะของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มีระยะเวลามากกว่า ๑ ปี โดยจะต้องมีระยะเวลาครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ก็ได้

การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเบิกไพร (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนรวม
ส่วนที่ ๑ แบบการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๑๔	๙๓.๘๕
	๒. การใช้งบประมาณ	๙๓.๗๒	
	๓. การใช้อำนาจ	๙๓.๑๑	
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๔.๔๗	
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๓.๗๘	
ส่วนที่ ๒ แบบการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๖.๓๑	๖๔.๒๑
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๕๔.๘๑	
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๖๑.๔๙	
ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๔๘.๖๓	๓๐.๕๖
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๒.๕๐	

๑.๒ แบบวัด IIT

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

ผลคะแนนตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปรากฏเป็นคะแนนการประเมินฯ ดังนี้

ข้อ	รายการ	คะแนน
i๑	การให้บริการผู้มาติดต่อหรือรับบริการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้	๙๑.๙๒
i๒	การให้บริการผู้มาติดต่อหรือรับบริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ	๙๒.๒๘
i๓	พฤติกรรมการปฏิบัติงานของบุคลากร (มุ่งผลสำเร็จ, ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าเรื่องส่วนตัว และการรับผิดชอบต่อความผิดพลาด) มากน้อยเพียงใด	๙๓.๐๕
i๔	มีการเรียกรับผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือไม่	๙๕.๓๕
i๕	มีการรับผลประโยชน์นอกเหนือจากตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือมารยาททางสังคม หรือไม่	๙๕.๓๕
i๖	มีการให้ผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนเพื่อการตอบแทนในอนาคต หรือไม่	๙๖.๙๐
i๗	มีการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มากน้อยเพียงใด	๘๘.๔๔
i๘	หน่วยงานได้ใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด	๙๓.๘๓
i๙	หน่วยงานได้ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง หรือไม่	๙๔.๖๐
i๑๐	บุคลากรมีกรณีการเบิกจ่ายที่เป็นเท็จมากน้อยเพียงใด	๙๙.๒๓

ข้อ	รายการ	คะแนน
i๑๑	หน่วยงานมีการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ ซึ่งมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ หรือเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใด หรือไม่ มากน้อยเพียงใด	๙๔.๙๘
i๑๒	การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	๙๑.๒๓
i๑๓	การได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๙๐.๐๐
i๑๔	การได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๘๘.๔๔
i๑๕	การได้รับความเป็นธรรมในการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ให้ทุนการศึกษา	๙๐.๗๙
i๑๖	การถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำธุระส่วนตัว	๙๓.๘๔
i๑๗	การถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำในสิ่งไม่ถูกต้อง หรือเสี่ยงต่อการทุจริต	๑๐๐.๐๐
i๑๘	การบริหารงานบุคคลถูกแทรกแซง มีการซื้อขายตำแหน่ง เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มพวกพ้อง หรือไม่	๙๕.๖๐
i๑๙	บุคลากรในหน่วยงานนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว หรือให้กลุ่มพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๙๗.๗๐
i๒๐	ขั้นตอน ความสะดวกในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๙๔.๖๓
i๒๑	การปฏิบัติอย่างถูกต้องในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๙๒.๒๘
i๒๒	บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้โดยไม่ขออนุญาต มาน้อยเพียงใด	๙๘.๔๗
i๒๓	การรับทราบแนวทางปฏิบัติในการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้อย่างถูกต้อง	๙๐.๗๒
i๒๔	การกำกับดูแล เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๙๓.๐๕
i๒๕	ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๙๔.๖๓
i๒๖	หน่วยงานได้มีการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ หรือการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๙๕.๓๕
i๒๗	หน่วยงานมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไขมากน้อยเพียงใด	๙๖.๑๔
i๒๘	หน่วยงานได้มีการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๙๐.๔๗

๑.๒ แบบวัด EIT

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

ผลคะแนนตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ปรากฏเป็นคะแนนการประเมินฯ ดังนี้

ข้อ	รายการ	คะแนน
E๑	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการตามขั้นตอนและระยะที่กำหนดไว้มากน้อยเพียงใด	๗๒.๐๐
E๒	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการแก่ผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	๖๑.๔๗
E๓	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ข้อมูลการดำเนินการแก่ผู้มารับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่บิดเบือน	๘๖.๕๙
E๔	ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานขอให้จ่ายเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานให้หรือไม่	๘๑.๒๕
E๕	หน่วยงานได้ดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนส่วนรวมเป็นหลักมากน้อยเพียงใด	๘๐.๒๕

ข้อ	รายการ	คะแนน
E๖	การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานสามารถเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลายเพียงพอ	๗๓.๐๐
E๗	หน่วยงานได้เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๔๙.๙๔
E๘	หน่วยงานมีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการหรือไม่	๕๙.๓๘
E๙	หน่วยงานได้ชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจนเพียงพอ	๗๓.๐๐
E๑๐	หน่วยงานมีช่องทางให้ผู้ติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	๑๘.๗๕
E๑๑	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานหรือให้บริการที่ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	๖๖.๗๕
E๑๒	หน่วยงานมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานหรือให้บริการที่ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	๖๗.๖๙
E๑๓	หน่วยงานมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานหรือให้บริการเพื่อความสะดวกรวดเร็ว หรือไม่	๕๐.๐๐
E๑๔	หน่วยงานได้เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๖๗.๘๑
E๑๕	หน่วยงานได้ปรับปรุงการดำเนินงานหรือการให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้นเพียงใด	๕๕.๒๒

๑.๓ แบบวัด OIT

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านทางการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

ผลคะแนนตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ปรากฏเป็นคะแนนการประเมินฯ ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความเห็น	คะแนน
O๑	โครงสร้าง		๑๐๐
O๒	ข้อมูลผู้บริหาร	หน่วยงานแสดงข้อมูลผู้บริหารไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบ โดยอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ชื่อ-สกุล, รูปถ่าย, ตำแหน่ง และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารและรองผู้บริหารทั้ง ๒ ส่วน ๑. ข้าราชการการเมือง ๒. ข้าราชการประจำ ข้อมูลผู้บริหารฝ่ายข้าราชการประจำไม่ครบถ้วน ดังนี้ - นางศรียรัตน์ กลิ่นทอง (ปลัดเทศบาลตำบลเบิกไพร) ไม่พบช่องทางติดต่อ - นางมะปราง เมืองฉิม (รองปลัดเทศบาลตำบลเบิกไพร) ไม่พบช่องทางติดต่อ	๐
O๓	อำนาจหน้าที่		๑๐๐
O๔	แผนยุทธศาสตร์ หรือ แผนพัฒนาหน่วยงาน		๑๐๐
O๕	ข้อมูลการติดต่อ		๑๐๐
O๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		๑๐๐

ข่าวประชาสัมพันธ์			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความเห็น	คะแนน
๐๗	ข่าวประชาสัมพันธ์		๑๐๐
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล			
๐๘	Q&A		๑๐๐
๐๙	Social Network	หน่วยงานไม่สามารถนำลิงค์ของ Social Network มาตอบได้โดยตรง โดยต้องเป็นลิงค์ที่แนบไว้กับหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	๐
แผนการดำเนินงาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความเห็น	คะแนน
๐๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี		๑๐๐
๐๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	ไม่พบรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน จากลิงค์ที่หน่วยงานแนบมา	๐
๐๑๒	รายงานผลการดำเนินการประจำปี	ไม่พบรายงานผลการดำเนินงานประจำปี จากลิงค์ที่หน่วยงานแนบมา	๐
การปฏิบัติงาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความเห็น	คะแนน
๐๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		๑๐๐
การให้บริการ			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความเห็น	คะแนน
๐๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	ในการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ หากมีการจัดทำโดยจำแนกเป็นแต่ละภารกิจและมีช่องทางในการติดต่อที่ชัดเจนจะทำให้ประชาชนเข้าใจขั้นตอนการให้บริการได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น	๑๐๐
๐๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	การเปิดเผยข้อมูลหน้าเว็บไซต์ไม่แสดงถึงข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการของหน่วยงานที่มีระยะเวลาครอบคลุม ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๐
๐๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	การเปิดเผยข้อมูลหน้าเว็บไซต์ไม่แสดงถึงรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ที่มีข้อมูลการสำรวจความพึงพอใจในภาพรวมของหน่วยงานหรือผลการสำรวจความพึงพอใจภารกิจใดภารกิจหนึ่งจากประชาชนผู้มาติดต่อหรือใช้บริการ	๐
๐๑๗	E - Service	การเปิดเผยข้อมูลหน้าเว็บไซต์ไม่แสดงถึง E-Service ที่เป็นช่องทางการให้บริการผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตโดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน	๐

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความเห็น	คะแนน
๐๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		๑๐๐
๐๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	หน่วยงานควรจัดทำรายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ที่มีรายละเอียดความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณครอบคลุม ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ โดยสามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน รายไตรมาส หรือราย ๖ เดือนได้	๐
๐๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	หน่วยงานควรจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ที่มีข้อมูลรายละเอียดประกอบด้วยสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะของการใช้จ่ายงบประมาดังกล่าว	๐
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความเห็น	คะแนน
๐๒๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุ		๑๐๐
๐๒๒	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		๑๐๐
๐๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	การเปิดเผยข้อมูลหน้าเว็บไซต์ไม่แสดงถึงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือนที่มีระยะเวลาครอบคลุม ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๐
๐๒๔	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุประจำปี	หน่วยงานควรจัดทำผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ที่มีข้อมูลรายละเอียดประกอบด้วย งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ของการจัดทำรายงานผลการจัดซื้อหรือการจัดหาดังกล่าว	๐
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความเห็น	คะแนน
๐๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		๑๐๐
๐๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ตอบไม่มีเท่ากับได้ ๐ คะแนน	๐
๐๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- องค์กรประกอบด้วยข้อมูลไม่ครบถ้วน ขาดในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง และการพัฒนาบุคลากร - องค์กรประกอบด้วยข้อมูลมี ๕ ข้อ ดังนี้ ๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๓. การพัฒนาบุคลากร ๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ๕. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	๐
๐๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	ตอบไม่มีเท่ากับได้ ๐ คะแนน	๐

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความเห็น	คะแนน
๐๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตอบไม่มีเท่ากับได้ ๐ คะแนน	๐
๐๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		๑๐๐
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความเห็น	คะแนน
๐๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตอบไม่มีเท่ากับได้ ๐ คะแนน	๐
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความเห็น	คะแนน
๐๓๒	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		๑๐๐
๐๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		๑๐๐
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความเห็น	คะแนน
๐๓๔	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)		๑๐๐
๐๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	จากการตรวจสอบข้อมูลตามที่หน่วยงานได้ชี้แจงเพิ่มเติมเมื่อวันที่ ๒ มิ.ย. ๖๕ ขอเรียนว่าผู้บริหารสูงสุด ณ ขณะนั้นไม่จำเป็นต้องเป็นนายก เป็นท่านอื่นที่ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกก็ได้	๐
การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความเห็น	คะแนน
๐๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	ไม่มี link	๐
๐๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ไม่มี link	๐
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความเห็น	คะแนน
๐๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ไม่มี link	๐
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต			
๐๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	จากการตรวจสอบข้อมูลตามที่หน่วยงานได้ชี้แจงเพิ่มเติมเมื่อวันที่ ๒ มิ.ย. ๖๕ พบว่าหากหน่วยงานได้มีการประกาศใช้แผนฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แล้ว จะต้องกำหนดรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมด้วย	๐
๐๔๐	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	หากไม่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลในข้อ ๐๓๙ จะไม่สามารถพิจารณาตรวจให้คะแนนข้อ ๐๔๐ ได้	๐
๐๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		๑๐๐
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความเห็น	คะแนน
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ไม่พบข้อมูลการดำเนินการ	๐
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	หากไม่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลในข้อ ๐๔๒ จะไม่สามารถพิจารณาตรวจให้คะแนนข้อ ๐๔๓ ได้	๐

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเบิกไพร พบว่าอยู่ในระดับที่ควรมีการพัฒนา แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังไม่บรรลุตามค่าเป้าหมายที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด คือ ๘๕ คะแนน

ส่วนที่ ๑ แบบการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) มีคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนทุกข้อ บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มในการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใส โดยบุคลากรส่วนมากมีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๒ แบบการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) มีผลการประเมินที่อยู่ในระดับต่ำกว่า ๘๕ คะแนน จำนวน ๑๔ ข้อ เป็นข้อที่อยู่ในเกณฑ์ที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน คือคะแนนต่ำกว่า ๘๐ คะแนน จำนวน ๑๒ ข้อ เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่สามารถพัฒนาให้ดีขึ้นกว่าเดิมที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปรับปรุงโดยเร่งด่วน

ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีผลการประเมินที่อยู่ในระดับต่ำกว่า ๘๕ คะแนน มีข้อที่ไม่ผ่านการประเมิน จำนวน ๒๔ ข้อ เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนภายในที่สามารถพัฒนาให้ดีขึ้นกว่าเดิมที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปรับปรุงโดยเร่งด่วน

แนวทางการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเบ็ญไพร

การผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเบ็ญไพร ชั้นพื้นฐานเป็นรายตัวชี้วัด พบว่า แบบการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนน ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด แต่แบบการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ประเมิน

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนรวม
ส่วนที่ ๑ แบบการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๑๔	๙๓.๘๕
	๒. การใช้งบประมาณ	๙๓.๗๒	
	๓. การใช้อำนาจ	๙๓.๑๑	
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๔.๔๗	
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๓.๗๘	
ส่วนที่ ๒ แบบการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๖.๓๑	๖๔.๒๑
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๕๔.๘๑	
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๖๑.๔๙	
ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๔๘.๖๓	๓๐.๕๖
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๒.๕๐	

ดังนั้น หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับผลการประเมินโดยสร้างการรับรู้ให้เข้าถึงผู้มีส่วนได้เสียภายนอก และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดีขึ้น ดังนี้

๑. แนวทางด้านประสิทธิภาพการสื่อสารการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

เทศบาลตำบลเบ็ญไพร จะต้องประชาสัมพันธ์ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อประชาชนอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน มีความถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน มีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้มีคำชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อสงสัยของประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒. แนวทางการปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

เทศบาลตำบลเบ็ญไพร จะต้องเปิดเผยข้อมูล เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานขององค์กรตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เช่น ข้อมูลพื้นฐาน ข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ และการบริหารงานบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ต่างๆ โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย

มาตรการ/แนวทางการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเบ็ญไพร

ตัวชี้วัด/มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	- กำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ	ทุกส่วนราชการ ในสังกัด	ต.ค.๒๕๖๕ ถึง ก.ย.๒๕๖๖	รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑) ใช้จ่ายงบประมาณด้วยความคุ้มค่า และให้บรรลุวัตถุประสงค์ ๒) มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยการสอบถาม ทักท้วงและร้องเรียน ๓) รายงานและประชาสัมพันธ์การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานเพื่อความโปร่งใส	ทุกส่วนราชการ ในสังกัด	ต.ค.๒๕๖๕ ถึง ก.ย.๒๕๖๖	รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	- มอบหมายงานในตำแหน่งหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม	ทุกส่วนราชการ ในสังกัด	ต.ค.๒๕๖๕ ถึง ก.ย.๒๕๖๖	รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	- กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินทางราชการเพื่อป้องกันมิให้มีการนำไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง	ทุกส่วนราชการ ในสังกัด	ต.ค.๒๕๖๕ ถึง ก.ย.๒๕๖๖	รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- ติดตาม ตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริต มีการลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริตในหน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ ในสังกัด	ต.ค.๒๕๖๕ ถึง ก.ย.๒๕๖๖	รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	- ตรวจสอบการดำเนินงานในหน่วยงานของเจ้าหน้าที่ให้บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพและเท่าเทียม	ทุกส่วนราชการ ในสังกัด	ต.ค.๒๕๖๕ ถึง ก.ย.๒๕๖๖	รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑) ส่งเสริมให้เกิดการเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างง่ายหลากหลาย แก่สาธารณชน ๒) การนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้ามาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานรวมทั้งข่าวสารของหน่วยงานอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม	ทุกส่วนราชการ ในสังกัด	ต.ค.๒๕๖๕ ถึง ก.ย.๒๕๖๖	รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

ตัวชี้วัด/มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑) การนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานให้มีความรวดเร็ว ทันเวลาและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๒) ปรับปรุงการทำงานให้เปิดเผย โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ทุกส่วนราชการ ในสังกัด	ต.ค.๒๕๖๕ ถึง ก.ย.๒๕๖๖	รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	- เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะอย่างถูกต้องตามหลักพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ	ทุกส่วนราชการ ในสังกัด	ต.ค.๒๕๖๕ ถึง ก.ย.๒๕๖๖	รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	- จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบในหน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ ในสังกัด	ต.ค.๒๕๖๕ ถึง ก.ย.๒๕๖๖	รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ