

## 1. สภาพทั่วไป

### 1.1 ลักษณะที่ตั้ง

เทศบาลตำบลเบ็กไพร ตั้งอยู่บนริมฝั่งแม่น้ำแม่กลอง ซึ่งตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกของอำเภอบ้านโป่ง มีเนื้อที่ประมาณ 17.12 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 10,700 ไร่ ตำบลเบ็กไพรได้รับการประกาศจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลเบ็กไพร เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2550

### 1.2 อาณาเขตติดต่อ

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	อบต.ลาดบัวขาว อ.บ้านโป่ง จ.ราชบุรี
ทิศใต้	ติดต่อกับ	อบต.กุ่มพะยอม อ.บ้านโป่ง จ.ราชบุรี
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	เทศบาลเมืองบ้านโป่ง โดยมีแม่น้ำแม่กลองขวางกั้น
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ตำบลโคกตะบอง อ.ท่ามะกา จ.กาญจนบุรี และ อบต.ลาดบัวขาว อ.บ้านโป่ง จ.ราชบุรี

พื้นที่โดยทั่วไป มีลักษณะพื้นที่เป็นที่ราบลุ่ม มีแม่น้ำแม่กลองไหลผ่านเป็นบางส่วน นอกจากนี้มีคลองชลประทานส่งน้ำตามหมู่บ้านในบางพื้นที่

การคมนาคม มีถนนสายหลักตัดผ่าน คือ สายเขาสูง-เบ็กไพร ผ่านหมู่ที่ 1,2,5 และ 6 เป็นระยะทาง 2.8 กิโลเมตร และถนนเชื่อมหมู่บ้าน ดังนี้

- ถนนลาดยาง	จำนวน 61 สาย	ระยะทาง 41.404 กิโลเมตร
- ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก	จำนวน 22 สาย	ระยะทาง 3.654 กิโลเมตร
- ถนนลูกรัง	จำนวน 23 สาย	ระยะทาง 9.755 กิโลเมตร
- ถนนหินคลุก	จำนวน 13 สาย	ระยะทาง 2.429 กิโลเมตร

ประชากรส่วนใหญ่มีอาชีพเกษตรกร เป็นอาชีพหลัก และมีอาชีพรับจ้างในโรงงานอุตสาหกรรมในเขตตำบลประมาณร้อยละ 68 ของจำนวนครัวเรือนทั้งหมด

### 1.3 ภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่ทั่วไปของตำบลเบ็กไพร มีลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบลุ่ม

### 1.4 ประชากรและจำนวนหมู่บ้าน

เขตเทศบาลตำบลเบ็กไพร แบ่งพื้นที่การปกครองออกเป็น 12 หมู่บ้าน

**จำนวนประชากร 14,423 คน**

เป็นชาย 6,938 คน

เป็นหญิง 7,485 คน

**จำนวนครัวเรือนทั้งหมด 4,725 ครัวเรือน**

หมู่ที่ 1	บ้านเบ็กไพร	มีพื้นที่ของหมู่บ้านทั้งสิ้น	1.15	ตร.กม.
หมู่ที่ 2	บ้านเบ็กไพร	มีพื้นที่ของหมู่บ้านทั้งสิ้น	2.10	ตร.กม.
หมู่ที่ 3	บ้านเบ็กไพร	มีพื้นที่ของหมู่บ้านทั้งสิ้น	1.90	ตร.กม.
หมู่ที่ 4	บ้านปลักแรด	มีพื้นที่ของหมู่บ้านทั้งสิ้น	0.59	ตร.กม.

หมู่ที่ 5	บ้านหัวสระ	มีพื้นที่ของหมู่บ้านทั้งสิ้น	0.69	ตร.กม.
หมู่ที่ 6	บ้านหัวเกาะ	มีพื้นที่ของหมู่บ้านทั้งสิ้น	1.70	ตร.กม.
หมู่ที่ 7	บ้านหมู่	มีพื้นที่ของหมู่บ้านทั้งสิ้น	0.67	ตร.กม.
หมู่ที่ 8	บ้านบางพัง	มีพื้นที่ของหมู่บ้านทั้งสิ้น	0.84	ตร.กม.
หมู่ที่ 9	บ้านหัวทุ่ง	มีพื้นที่ของหมู่บ้านทั้งสิ้น	2.50	ตร.กม.
หมู่ที่ 10	บ้านหุบกระทิง	มีพื้นที่ของหมู่บ้านทั้งสิ้น	1.63	ตร.กม.
หมู่ที่ 11	บ้านโป่งลาน	มีพื้นที่ของหมู่บ้านทั้งสิ้น	2.34	ตร.กม.
หมู่ที่ 12	บ้านตะคร้อ	มีพื้นที่ของหมู่บ้านทั้งสิ้น	1.01	ตร.กม.

## 2. หน่วยงานการศึกษา

เขตเทศบาลตำบลเบ็กไพร มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (อนุบาล 3 ขวบ) จำนวน 2 ศูนย์ และมีสถานศึกษาในพื้นที่ จำนวน 3 แห่ง คือ

- \* โรงเรียนวัดหุบกระทิง เปิดสอนระดับอนุบาลถึงมัธยมศึกษาตอนต้น
- \* โรงเรียนอนุบาลบ้านโป่ง (วัดปลักแรด) เปิดสอนระดับอนุบาลถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ 6
- \* โรงเรียนวัดบางพัง เปิดสอนระดับอนุบาลถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ 6

## 3. หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ

สำนักงานเทศบาลตำบลเบ็กไพร มีหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจในพื้นที่ จำนวน 4 แห่ง

1. สถานีอนามัยเบ็กไพร ตั้งอยู่หมู่ที่ 10 ตำบลเบ็กไพร
2. สถานีอนามัยบ้านบางพัง ตั้งอยู่หมู่ที่ 8 ตำบลเบ็กไพร
3. สำนักงานประกันสังคม ตั้งอยู่หมู่ที่ 5 ตำบลเบ็กไพร
4. สำนักงานเกษตรอำเภอ ตั้งอยู่หมู่ที่ 6 ตำบลเบ็กไพร

## 4. สภาพทางศาสนา

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเบ็กไพร ส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ ซึ่งมีวัดจำนวน 3 แห่ง และศาลเจ้า จำนวน 1 แห่ง

1. วัดหุบกระทิง ตั้งอยู่หมู่ที่ 10
2. วัดปลักแรด ตั้งอยู่หมู่ที่ 4
3. วัดบางพัง ตั้งอยู่หมู่ที่ 8
4. ศาลเจ้าแม่เบ็กไพร ตั้งอยู่หมู่ที่ 1

## 5. ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

เทศบาลตำบลเบ็กไพร มีป้อมตำรวจชุมชน จำนวน 1 แห่ง ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ 9 เพื่อรับแจ้งเหตุและตรวจรักษาความสงบเรียบร้อยและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

## สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

สภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลเบ็กไพร ที่เป็นการ  
ต้องการของประชาชน แบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ ได้ดังนี้

### 1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ด้วยสภาพพื้นที่ส่วนมากเป็นที่ราบลุ่ม ถนนหลายสายยังเป็นลูกรัง หินคลุก ประชาชน  
ประกอบอาชีพเกษตรกรรม สาธารณูปโภคยังไม่สามารถขยายเขตได้ทั่วถึง เทศบาลตำบลเบ็กไพรได้  
พัฒนาและแก้ไขปัญหาความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐานได้ในระดับหนึ่ง แต่ก็มีข้อจำกัดในด้าน  
งบประมาณทำให้การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนยังไม่ครอบคลุมทั่วถึงปัจจุบัน จึงมีปัญหาและความ  
ต้องการ ดังนี้

#### 1.1 ปัญหา

- ชุมชนมีการขยายตัว ทำให้ถนนที่ใช้ผู้มีสภาพคับแคบ ไม่ได้มาตรฐาน
- น้ำท่วมขัง เนื่องจากไม่มีท่อระบายน้ำ
- ไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ , แสงสว่างไม่เพียงพอ , เกิดอุบัติเหตุบ่อย , ไม่มีความปลอดภัย
- น้ำอุปโภค บริโภคไม่เพียงพอ คุณภาพน้ำของระบบประปาหมู่บ้านไม่ได้มาตรฐาน

#### ความต้องการ

- ขยายผิวจราจรและซ่อมแซมผิวถนนที่ชำรุดและสร้างถนนให้ได้มาตรฐาน
- วางท่อระบายน้ำ
- ขยายเขตไฟฟ้าและติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะให้ครอบคลุมทุกพื้นที่
- มีน้ำอุปโภคบริโภคที่ดีมีคุณภาพได้มาตรฐาน

#### นโยบาย

- ตรวจสอบถนนในเขตตำบลและซ่อมแซมหรือขยายผิวจราจรในเส้นทางที่ชำรุด
- ก่อสร้างท่อระบายน้ำและหาทางวางท่อระบายน้ำอย่างเป็นระบบ
- ประสานงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเพื่อขยายไฟฟ้าให้ครอบคลุมพื้นที่ในเขตตำบล
- พัฒนาแหล่งน้ำ , หาแหล่งน้ำที่มีคุณภาพ

### 2. ด้านเศรษฐกิจ

ในสภาวะปัจจุบันเศรษฐกิจตกต่ำมาหลายปีก่อให้เกิดปัญหาตามมามากมาย ผลผลิต  
ราคาคงต่ำ ต้นทุนการผลิตสูง จึงก่อให้เกิดปัญหาและความต้องการ ดังนี้

#### 2.1 ปัญหา

- ขาดเงินทุนหมุนเวียนในการประกอบอาชีพ
- ประชาชนมีรายได้น้อย ขาดแคลนน้ำเพื่อการเกษตร

### ความต้องการ

- ฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นให้แก่เยาวชน ประชาชนผู้สนใจ
- นำเพื่อการเกษตร

### นโยบาย

- ส่งเสริมอาชีพและจัดให้มีการอบรมอาชีพระยะสั้น
- ประสานงานกรมชลประทานเพื่อขยายเขตคลองส่งน้ำเพื่อการเกษตร

### 3. ด้านสังคม

ประชาชนส่วนใหญ่ ยังมีคุณภาพชีวิตและสุขภาพอนามัยไม่ดีเท่าที่ควร เนื่องจากขาดการป้องกันรักษา ดูแลสุขภาพอนามัยตนเอง ปัญหาการติดยาเสพติด ทำให้เกิดปัญหาต่าง ๆ อีกมากมาย จำเป็นต้องปลูกฝังจิตสำนึกให้ประชาชนป้องกันรักษา ส่งเสริมสุขภาพ โดยการหันมาเล่นกีฬา ออกกำลังกาย จัดกิจกรรมพัฒนาการเพื่อเยาวชนและประชาชน ส่งเสริมให้ครอบครัวซึ่งเป็นฐานราก มีความอบอุ่น สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน สนับสนุนการศึกษาชุมชน สรุปลปัญหาและความต้องการ ด้านสังคม ได้ดังนี้

#### 3.1 ปัญหา

- ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ขาดสถานที่พักผ่อนหย่อนใจและออกกำลังกาย
- การแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออก
- ผู้สูงอายุ ผู้พิการ
- ยาเสพติด

#### ความต้องการ

- สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ สวนสุขภาพ
- สนามกีฬา สถานที่ออกกำลังกาย

#### นโยบาย

- จัดสวัสดิการแก่ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและคนพิการเพิ่มขึ้น
- รมรงค์ป้องกันกำจัดขยะให้มากขึ้น จัดหาทรายอะเบท เพื่อกำจัดลูกน้ำให้ทั่วถึง ฉีดพ่นหมอกควันให้มากขึ้น
- จัดให้มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ หรือสวนสุขภาพ

### 4. ด้านการเมืองการบริหาร

กฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2540 ได้บัญญัติให้มีการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำเป็นต้องส่งเสริมและสร้างศักยภาพ ประสิทธิภาพในการบริหารงาน โดยหลักธรรมาภิบาลโปร่งใส ตรวจสอบได้ องค์กรมีความเข้มแข็งใน

การปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน ประชาชนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน แต่ยังมีปัญหาและความต้องการ  
ในด้านการเมืองการบริหาร ดังนี้

#### 4.1 ปัญหา

- การปรับปรุงและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ขาดอัตรากำลังที่เกี่ยวกับภารกิจ  
ที่ต้องการถ่ายโอน แต่ไม่มีบุคลากร
- ประชาชนไม่ค่อยรับรู้ข่าวสารการดำเนินงานของเทศบาล
- ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจด้านการเมือง การบริหารงานท้องถิ่นอย่างแท้จริง

##### ความต้องการ

- การมีส่วนร่วมในกิจการงานต่าง ๆ ของท้องถิ่น
- เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเมืองการปกครอง
- การให้บริการประชาชน เป็นไปอย่างสะดวก ถูกต้องและรวดเร็ว

##### นโยบาย

- พัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากรที่มีอยู่ โดยการจัดอบรม ฯลฯ
- เพิ่มอัตรากำลังบุคลากรที่จำเป็น เช่น ด้านการศึกษา ด้านสาธารณสุข ด้าน  
บรรเทาสาธารณภัย
- เผยแพร่รณรงค์ให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย  
และการปกครองท้องถิ่น

#### 5. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างประหยัด และ  
คุ้มค่า ขาดจิตสำนึกในการบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทำให้เกิดมลพิษ มลภาวะ  
ต่าง ๆ เช่น น้ำเน่าเสีย อากาศเป็นพิษ สารพิษตกค้าง การกำจัดขยะมูลฝอยไม่ถูกสุขลักษณะ การใช้  
ที่ดินไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ และไม่ถือปฏิบัติตามกฎหมายและไม่เกรงกลัวต่อกฎหมาย จึงสรุปปัญหา  
และความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้ดังนี้

#### 5.1 ปัญหา

- การจัดเก็บและการกำจัดขยะมูลฝอย
- ปริมาณน้ำเสีย
- ขาดจิตสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อม

##### ความต้องการ

- หาดำจัดขยะมูลฝอยและระบบกำจัดขยะที่ได้มาตรฐาน

##### นโยบาย

- ทำธนาคารขยะ สามารถแยกขยะเพื่อนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์คุ้มค่าที่สุดที่สุด
- ปลุกจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติพร้อมทั้งพัฒนาคุณภาพชีวิตของ  
ประชาชน และความสมดุลของสภาพแวดล้อม

## 5. การกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลเบ็ญไพร

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึง ฉบับที่ 12 พ.ศ.2546 มาตรา 50 และมาตรา 51 และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 16 ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ที่จะต้องทำในเขตเทศบาล และอาจจัดทำกิจกรรมใด ๆ ในเขตเทศบาล และหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตนเอง ดังนี้

### 5.1 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (1) การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ
- (2) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (3) การขนส่งมวลชนและการวินาศกรรมจราจร
- (4) การสาธารณสุขปโภค
- (5) การจัดให้มีและการบำรุงทางน้ำและทางบก
- (6) การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (7) การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (8) การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- (9) การจัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

### 5.2 ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) การจัดการศึกษา
- (2) การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ
- (3) การป้องกัน การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล
- (4) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
- (5) การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ
- (6) การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์
- (7) การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- (8) การจัดให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับนักกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ สวนสัตว์ ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมราษฎร
- (9) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

**5.3 ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย**  
มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (2) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (3) การจัดให้ระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด
- (4) การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนในเขตเทศบาล

**5.4 ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว**  
มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) จัดทำแผนพัฒนา และประสานการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
- (2) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง
- (3) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (4) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรม ไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่น หรือจากสหการ

**5.5 ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**  
มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (2) การจัดตั้งและการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม
- (3) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม
- (4) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (5) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ

**5.6 ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น**  
มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) การจัดการศึกษา
- (2) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (3) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงานของท้องถิ่น
- (4) การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ
- (5) การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

- 5.7 ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
- (1) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง ( มาตรา 16 (1) )
  - (2) กิจการอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ตามที่ คณะกรรมการประกาศกำหนด ( มาตรา 16(31) )
  - (3) หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

## 6. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่เทศบาลจะดำเนินการ

เทศบาลตำบลเบิกไพร มีพื้นที่ดูแลรับผิดชอบกว้างขวาง จำนวน 17.69 ตารางกิโลเมตร และมีภารกิจมากมายหลายประการ แต่งบประมาณในการดำเนินการตามภารกิจอำนาจหน้าที่มีจำนวนไม่มากและจำกัด จึงได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการ ดังนี้

### ภารกิจหลัก

1. การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน ได้แก่ ถนน ไฟฟ้า ประปา แหล่งน้ำ และทางระบายให้สามารถตอบสนองความต้องการ และเอื้ออำนวย ประโยชน์แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง
2. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ได้แก่ การจัดเก็บขยะ มูลฝอย และการพัฒนาพื้นที่สาธารณะประโยชน์ในเขตเทศบาลตำบลเบิกไพร
3. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว ได้แก่ การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ เนื่องจากพื้นที่เขตเทศบาลตำบลเบิกไพรบางส่วน มีการเพาะปลูก ด้านการเกษตร สามารถนำมาพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวได้
4. การพัฒนาการเมืองและการบริหาร ได้แก่ การสร้างความเข้มแข็งให้ ประชาคมหมู่บ้านและประชาคมเทศบาลตำบลเบิกไพร การจัดตั้งชุมชน เพื่อให้ตัวแทนของชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และจัด กิจกรรมร่วมกับเทศบาล
5. การส่งเสริมกลุ่มอาชีพ ให้มีประสิทธิภาพสามารถบริหารจัดการกลุ่มและสร้าง ผลผลิตภัณฑ์ให้เป็นที่ยอมรับของตลาด เพื่อเป็นการสร้างเสริมรายได้ให้แก่ สมาชิกกลุ่ม
6. การสนับสนุนช่วยเหลือเด็กเยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส ได้แก่ สร้างลานกีฬาด้านยาเสพติด จัดการแข่งขันกีฬา การอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับโทษภัยของยาเสพติดต่อเยาวชน และการมอบเบี้ยยังชีพคนพิการ ผู้สูงอายุ และโรคเอดส์



### ภารกิจรอง

1. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น ได้แก่ ประเพณีสงกรานต์ , ประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษา งานลอยกระทง เป็นการส่งเสริมความเข้าใจอันดีระหว่างเทศบาลกับชุมชน
2. การส่งเสริมการเกษตร โดยจัดหากล้าไม้และพันธุ์ปลาแก่เกษตรกรเพื่อเป็นการส่งเสริมรายได้และเป็นการสร้างครอบครัวและชุมชนให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น
3. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน ได้แก่ การสนับสนุนกลุ่มแม่บ้านที่ผลิต สินค้า ผลิตภัณฑ์ หนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) โดยส่งเสริมและช่วยเหลือในด้านเงินทุน ด้านการตลาด ซึ่งจัดสถานที่ในการจำหน่าย เป็นการเสริมสร้างรายได้ให้แก่ประชาชนอีกทางหนึ่ง

### 7. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลบึงไผ่ ได้ยกร่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลบึงไผ่ เป็นเทศบาลตำบลบึงไผ่ เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2550 ซึ่งเป็นเทศบาลขนาดเล็ก กำหนดโครงสร้างแบ่งส่วนราชการออกเป็น 4 ส่วน ได้แก่

1. สำนักงานปลัดเทศบาล
2. กองคลัง
3. กองช่าง
4. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

การกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่เพื่อที่จะให้สามารถแก้ไขปัญหาของเทศบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### 8. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

เทศบาลตำบลบึงไผ่ได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงาน รวมทั้งสภาพปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในด้านต่าง ๆ เรียบร้อยแล้ว ได้นำผลการวิเคราะห์มาจัดทำกรอบโครงสร้างส่วนราชการ โดยทำการเปรียบเทียบให้เห็นว่ากรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิมทั้งหมดมีภารกิจงาน ประกอบด้วยอะไรบ้าง และกรอบโครงสร้างส่วนราชการที่จะกำหนดขึ้นใหม่มีภารกิจงาน ประกอบด้วยอะไรบ้าง เพื่อเป็นข้อมูลนำเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรีพิจารณา ดังนี้

## 8.1 โครงสร้าง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>1. สำนักปลัดเทศบาล</b></p> <p><b>- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. งานธุรการ</li> <li>2. งานการเจ้าหน้าที่</li> <li>3. งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</li> <li>4. งานพัฒนาสังคมสงเคราะห์</li> </ol>	<p><b>1. สำนักปลัดเทศบาล</b></p> <p><b>- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. งานธุรการ</li> <li>2. งานการเจ้าหน้าที่</li> <li>3. งานทะเบียนราษฎร</li> <li>4. งานพัฒนาชุมชน</li> <li>5. งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</li> <li>6. งานนิติกร</li> <li>7. งานเทศกิจ</li> </ol>	
<p><b>2. กองคลัง</b></p> <p><b>- ฝ่ายบริหารงานคลัง</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. งานการเงินและบัญชี</li> <li>2. งานจัดเก็บรายได้และพัฒนารายได้</li> <li>3. งานพัสดุและทรัพย์สิน</li> </ol>	<p><b>2. กองคลัง</b></p> <p><b>- ฝ่ายบริหารงานคลัง</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. งานธุรการ</li> <li>2. งานการเงินและบัญชี</li> <li>3. งานจัดเก็บรายได้ และพัฒนารายได้</li> <li>4. งานพัสดุและทรัพย์สิน</li> </ol>	
<p><b>3. กองช่าง</b></p> <p><b>- ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. งานวิศวกรรม</li> </ol> <p><b>- ฝ่ายการโยธา</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. งานสาธารณูปโภค</li> </ol>	<p><b>3. กองช่าง</b></p> <p><b>- ฝ่ายก่อสร้าง</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. งานโยธา</li> <li>2. งานก่อสร้าง</li> <li>3. งานผังเมือง</li> </ol> <p><b>- ฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. งานวิศวกรรม</li> <li>2. งานสำรวจออกแบบ</li> <li>3. งานควบคุมอาคาร</li> <li>4. งานสาธารณูปโภค</li> </ol>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>4. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b></p> <p><b>-ฝ่ายบริหารการศึกษา</b></p> <p>1. งานการศึกษาปฐมวัย</p> <p>2. งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <p>3. งานกีฬาและันทนาการ</p>	<p><b>4. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b></p> <p><b>-ฝ่ายบริหารการศึกษา</b></p> <p>1. งานการศึกษาปฐมวัย</p> <p>2. งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <p>3. งานกีฬาและันทนาการ</p>	

## 8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลเบ็กไพร ได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงาน และได้จัดทำกรอบโครงสร้างอัตรากำลังใหม่แล้ว ได้ทำการวิเคราะห์เพื่อประมาณการการใช้อัตรากำลังข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ในอนาคตว่าในระยะเวลา 3 ปี ต่อไปข้างหน้า จะมีการใช้จำนวนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างจำนวน 67 อัตรา เพื่อให้เหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน และคุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ ของเทศบาลตำบลเบ็กไพรด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง 3 ปี ประกอบกับกรอบอัตรากำลังของตำแหน่งเดิมยังกำหนดไว้ไม่ครอบคลุมกับภารกิจของเทศบาล เมื่อมีประกาศหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของเทศบาลใหม่ ทำให้จำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งที่จำเป็นเพิ่มขึ้นจากเดิม เพื่อรองรับภารกิจของเทศบาลและภารกิจการถ่ายโอนตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 โดยมีกรอบอัตรากำลังเดิมและใหม่ ดังนี้







### **1. คุณธรรมและจริยธรรมต่อตนเองและเพื่อนร่วมงาน**

- ข้อ 1 ขยันหมั่นเพียร อดทน ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- ข้อ 2 มีคุณธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ ให้อภัย และรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- ข้อ 3 ใฝ่รู้ริเริ่มสร้างสรรค์ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล และมีจิตวิทยาในการทำงาน
- ข้อ 4 เป็นแบบอย่างที่ดี ตรงต่อเวลา เสียสละ และมีวินัย
- ข้อ 5 ให้กำลังใจ จริงใจ เคารพในสิทธิหน้าที่ และให้เกิดประโยชน์ซึ่งกันและกัน

### **2. คุณธรรมและจริยธรรมต่อองค์กรหรือหน่วยงาน**

- ข้อ 6 รักดีต่อองค์กร รักษาชื่อเสียงขององค์กร สร้างองค์กรให้เป็นที่เชื่อถือและที่พึงของประชาชน
- ข้อ 7 ทำงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต และตรวจสอบได้
- ข้อ 8 พัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง สร้างสัมพันธ์และให้ความร่วมมือกับองค์กรอื่น ๆ
- ข้อ 9 ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนและนโยบายขององค์กร

### **3. คุณธรรมและจริยธรรมต่อประชาชนและสังคม**

- ข้อ 10 มีจิตสำนึกในการบริการประชาชน ให้ความเสมอภาคและปราศจากอคติ
- ข้อ 11 มีมนุษยสัมพันธ์ รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม และให้ข่าวสารความรู้แก่ประชาชน
- ข้อ 12 ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการคิด ตัดสินใจ และปฏิบัติในการบริการสังคม